



# CLUB BULLETIN

会長 齊藤 隆  
 幹事 鈴木 敏広  
 SAA 嵐 繁雄  
 会報小委員長 遠藤 洵

R. I. 第 2530 地区

いわき勿来ロータリー・クラブ

○例会日 毎週水曜日 (12:30 ~ 13:30) ○事務局 TEL/FAX (0246) 56 - 3473  
 ○例会場 ホテルミドリ E-mail:info@iwakinakoso-rc.jp

第 2964 回 例会 令和 6 年 1 月 17 日 (水・晴)

2023 - 24 年国際ロータリーのテーマ  
世界に希望を生み出そう

## 会員卓話 高崎 文孝 会員

### ◎会長挨拶—齊藤 隆会長

皆さん、こんにちは。能登半島地震から2週間が過ぎました。昨日、民生員の定例会があって防災の心得ということでお話がありました。災害に遭った時に自分の身を守ることが一番大切だと思いますが、自分の身を犠牲にして人を助けるのではなく、自分の身を案じながら人を助けることが大事だと思います。また、マスクについても話があり、現在コロナ、インフルエンザが流行している中でマスク着用についても、もう一度考える必要があると感じました。それから朝晩大変冷えこんで参りました。会員の皆様にはお体をご自愛いただきお過ごし下さるようお願い申し上げます。

### ◎幹事報告—鈴木敏広幹事

- ・いわき小名浜ロータリークラブさんより週報及び1月のプログラムが届いています。
- ・2月11日(日)にいわき分区のIMが開催されます。急な案内で申し訳なかったんですが、皆さんからお返事をいただき取りまとめしております。現在15名参加となっています。まだ出欠の返事をいただいている会員には連絡を入れて確認する予定ですので宜しくお願いします。

### ◎各委員会報告

#### ◇出席・スマイル委員会—鈴木正人小委員長

- ・本日の出席状況は下記の通りです。
- ・高崎文孝会員本日の卓話よろしくお祈りします。

出席状況	正会員数	37名	カード出席	3名
	本日出席会員数	23名	本日の修正出席率	72.22%

## ロータリーソング 我等の生業

—今月は職業奉仕月間です—

### ロータリーの行動規範 星 行夫 会員



齊藤会長、鈴木(敏)幹事、高橋副幹事、小澤、鈴木、嵐、清水、柏原、木幡、高崎、高萩、渡邊公平バスターガバナー、渡邊(芳)、星、影山、川口、鈴木(雅)、各会員

・出席奨励賞ありがとうございました。

鈴木、吉野(彰)、大平各会員

・本日早退ごめんささい。佐藤(政)会員

・ゴルフ愛好会Bグループ優勝してしまいました。

鈴木(敏)幹事

・本日は出席奨励賞をお渡ししたいと思います。名前を呼びますので前の方へどうぞ。私鈴木、吉野彰芳会員、大平会員おめでとうございます。



### ◇親睦活動委員会—小澤啓一小委員長



皆さん、こんにちは。親睦活動委員会より今後の予定をご案内致します。その前にクリスマス家族例会が皆様のご協力により楽しく開催することができました。あり

## 出席はロータリアンの三大義務の一つです

がとうございました。今後の予定が4件ございます。東京江戸川ロータリークラブ親睦お花見コンペが3月30日(土)です。観桜家族例会が4月7日(日)に予定しています。行先は会津方面で桜を見て食事の予定です。いわき分区親睦チャリティゴルフコンペが4月13日(土)です。会長杯ゴルフコンペが6月1日(土)湯本スプリングスカントリーです。昨年はコンペ終了後にやまたまやさんと表彰式を行いましたので今年も同じように行いたいと思います。2月に入りましたら出欠を一度に取りたいと思いますので宜しくお願いします。

### ◇プログラム委員会—鈴木雅之小委員長



プログラム委員会よりお知らせを致します。福島第一原子力発電所第2班の視察案内です。2月8日(木)当日はミドリさん朝8時集合出発の予定です。詳細スケジュールは参加者にお知らせをしたいと思います。当日は身分証明書を必ずもって来て下さい。服装は、歩き易いシューズと格好そして当クラブのジャンパー着用をお願いします。今回の参加者は18名です。第2班が終了したら第1班、第2班の視察週報を作りたいと思いますので宜しくお願いします。

### ◎会員卓話



#### 株式会社 高崎クリーン 代表取締役 高崎文孝様

皆さん、こんにちは。只今ご紹介をいただきました株式会社高崎クリーン代表取締役の高崎文孝です。諸先輩の方々の前で話をさせていただくということでご指名ですので廃棄物処理の現状について話をしたいと思います。お配りした資料をご覧ください。

#### 1. 弊社概要

【設立】	平成16年6月16日(2004年)	資本金600万円
【概要】	代表取締役 高崎 文孝(令和元年12月就任) 他取締役4名 社員34名 パート1名 *2024年1月現在	
【所在地】	〒971-8183 福島県いわき市泉町下川字大剣1番地176	
【TEL】	0246-84-6255	
【FAX】	0246-84-6256	
【URL】	http://Takasaki-clean.com/	
【業務内容】	一般 産業廃棄物収集運搬/処分業 一般貨物運送事業・建物解体業	
【スローガン】	子どもたちと地球を笑顔にします	

### 経営理念

【科学性】 \*顧客に対しての理念  
 私たちは、環境サービスの提供を通して、心地よい環境を創造します。

【社会性】 \*社会に対しての理念  
 私たちは、人と地球のやさしい関係を構築し、子どもたちと地球の笑顔を守り続けます。

【人間性】 \*社員に対しての理念  
 私たちは、社員や関係する方の幸せと成長を実現します。

### 10年ビジョン

#### ①新しいリサイクル技術の取得

私たちは、現在まで、廃棄物処理業を主軸として事業活動を行ってまいりました。現在では、国連などの国際機関においても、地球温暖化、海洋汚染、水質、大気汚染、森林破壊等の環境問題は、喫緊の課題であると深く認識されているところであります。それらの問題を解決するため、廃棄物処理業としてできること、ごみの排出抑制、ごみの減量化、再資源化、有効利用に取り組んでいくことはもちろんのこと、着実に実行する手段として、新しいリサイクル技術の研究・開発、新技術取得による廃棄物処理施設の稼働に向けて邁進してまいります。自社処理工場での処理はもとより、排出事業者様の事業所内での処理技術やスキルの提供など幅広く新技術を提供できる仕組みを構築します。

#### ②環境コンサル部門の創設

私たちは、社員教育の充実、社員のスキルアップを目指し、外部の廃棄物処理関係の講習会等への積極的、計画的な送り出しを実施します。また、SDGsを取り入れた教育を実施し、環境問題のみならず、様々な視点から学びを広げ、社員一人一人の成長を促し、廃棄物処理に係る専門的な知識を有する社員を一人でも多く育成し、専門知識を有する部門の創設を目指します。通常は、お客様への廃棄物処理業務についてのアドバイスや、コンサル業務を担い、廃棄物を適正に処理し、リサイクル率を向上させるお手伝いをします。また、定期的に、地域の小学校などを対象とした廃棄物処理や環境問題、SDGsについての取り組みなどについても環境教育事業を行い、地域から環境を変えていくつもりで、地球の環境を守り続ける取り組みをしていきます。

#### ③営業拠点の拡充

私たちは、現在いわき市を拠点として営業しておりますが、東京近郊の処理施設の取得に向けて動き出します。安定した処理技術の提供に向けて、営業範囲の拡大を図ります。

#### ④待遇の向上

私たちは、現在の待遇に満足することなく、社員のモチベーションアップやスキルアップのための教育の充実、魅力ある給与体制、福利厚生の実施などを向上させます。やる気が湧き、互いを高め合い尊重し合える職場環境を目指します。

#### ⑤交流拠点の整備

私たちは、地域の方との交流を目的とした施設の整備を目指します。誰でも気軽に立ち寄ることが出来るオープンなスペースを提供し、私たちの業務についてより理解して頂く場といたします。

### 経営方針

#### 【基本方針】

私たちは、現在、全ての方が顧客となりうる事業を展開しております。引き続き、生活環境、顧客の職場環境、地域の環境の整備、美化に貢献できる事業を展開してまいります。その上で、私たちが目指すのは、廃棄物を資源、原料などに生まれ変わるための新技術の研究・開発、仕組み作りを積極的に推し進めていきます。また、地域の方や子どもたちの交流の場を増やし、環境教育事業などを展開し、地域や地球環境について深く理解して頂けるような運動を推進してまいります。

#### 【社員への方針】

私たちは、社員の成長と幸せを願い、働きやすい職場環境の整備に向けて活動します。  
 ①一人一人が互いに尊重し合い、思いやりをもって接することで、個人個人を認め合う家族のような雰囲気での成長を目指します。  
 ②社員が常に成長を感じることが出来る仕組みを構築します。  
 ③魅力ある給与体制、福利厚生の実施を目指します。

### 経営方針

#### 【基本方針】

私たちは、現在、全ての方が顧客となりうる事業を展開しております。引き続き、生活環境、顧客の職場環境、地域の環境の整備、美化に貢献できる事業を展開してまいります。その上で、私たちが目指すのは、廃棄物を資源、原料などに生まれ変わるための新技術の研究・開発、仕組み作りを積極的に推し進めていきます。また、地域の方や子どもたちの交流の場を増やし、環境教育事業などを展開し、地域や地球環境について深く理解して頂けるような運動を推進してまいります。

#### 【社員への方針】

私たちは、社員の成長と幸せを願い、働きやすい職場環境の整備に向けて活動します。  
 ①一人一人が互いに尊重し合い、思いやりをもって接することで、個人個人を認め合う家族のような雰囲気での成長を目指します。  
 ②社員が常に成長を感じることが出来る仕組みを構築します。  
 ③魅力ある給与体制、福利厚生の実施を目指します。